



VOTRE ANTISÈCHE POUR L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Préparez-vous avant chaque entretien, même si vous avez passé récemment un entretien pour un poste similaire, et même si c'est le deuxième entretien pour le même poste. Pour vous préparer, inspirez-vous de cette antisèche : elle vous permet de vérifier que vous avez pensé à toutes les questions "classiques" d'un entretien. Il ne s'agit pas d'un document à apprendre par coeur, juste d'une aide à la préparation !



« Parlez moi de vous/votre parcours ? »

(votre pitch/introduction en 60 secondes maximum)

1. Présentez brièvement votre parcours universitaire/de formation et votre expérience professionnelle.
2. Expliquez pourquoi vous êtes intéressé(e) par ce secteur/cette entreprise.

« Quelles sont les réussites dont vous êtes le plus fier/la plus fière ? »

1.
2.

(deux exemples suffisent pour un/une junior. Vous pouvez par exemple citer un exemple professionnel et un exemple lié à votre formation)

« Quels sont vos points forts ? »

(en citer deux ou trois et savoir les expliquer)

1.
2.
3.

« Quels sont vos défauts ? »

(en citer deux ou trois et savoir les expliquer)

1.
2.
3.

(vous répondrez en parlant non pas de défauts mais de "points d'amélioration", et vous expliquerez comment vous avez déjà travaillé dessus).



« Pourquoi avoir choisi cette entreprise ? »

.....
.....
.....
.....

« Pourquoi avoir choisi ce secteur/domaine ? »

.....
.....
.....
.....

« Qu'avez-vous fait à ce poste ? »

(décrivez vos missions et donnez des exemples précis ; à faire pour toutes vos expériences !)

.....
.....
.....
.....

« Quelles sont vos compétences techniques ? »

(c'est-à-dire les compétences directement liées à votre formation, par exemple l'utilisation de logiciels, l'analyse de données, l'utilisation de machines, la gestion administrative ou budgétaire...)

1.
2.
3.

« Quelles sont vos compétences non-techniques/
vos *soft skills* ? »

(c'est-à-dire l'organisation, la gestion du stress, le travail en équipe, la prise de parole en public...)

1.
2.
3.

« Selon vous, quelles sont les valeurs de notre entreprise ? »

.....
.....
.....
.....

« Selon vous, quels sont les défis que rencontre notre secteur ? »

.....
.....
.....
.....





« Comment réagiriez-vous dans une situation complexe, par exemple si... ? »

(exemples : un client est en désaccord avec vous, ou bien deux managers vous donnent des consignes contradictoires)

.....

.....

.....

« Quel est votre plan de carrière à court terme ? Et à long terme ? »

(en tant que junior vous pouvez tout à fait dire que vous réfléchissez encore à votre plan de carrière à long terme, vous devez simplement montrer que vous y avez déjà pensé et que vous n'êtes pas déstabilisé(e) par cette question)

« Avez-vous des questions à me poser ? »

(ces questions sont préparées avant l'entretien !)

1.
2.
3.

